

BELEIDSPLAN 2023

'de KOSTERIJ' Delden



LOGEERHUIS MANTELZORGERS



1. Maatschappelijke Ontwikkelingen

De overheid heeft haar beleid ten aanzien van de zorg drastisch gewijzigd. Zij treedt meer en meer terug en doet in steeds grotere mate een beroep op zelfredzaamheid van de burgers.

De huidige situatie vindt zijn oorsprong in de WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) die in 2007 van kracht werd. Deze wet gaat uit van maximale zelfzorg en ondersteuning door het eigen steunsysteem van de burgers.

Ook mensen met een beperking moeten zo lang mogelijk mee kunnen doen op hun eigen plek in de samenleving, uitgaande van eigen kracht en zelfredzaamheid op basis van een eigen zorgsysteem (zelfzorg, mantelzorg, buurthulp e.d.).

Voor de komende jaren is er dus een te verwachten groei in het aantal mensen die mantelzorg verlenen. Zorg is er voor hen bijna niet m.u.v. de professionele zorginstanties waarbij zorg voor mantelzorgers (Hierna is "mantelzorger" te lezen als "verleners van mantelzorg en soortgelijks".) niet hoog op de agenda staat.

2. Motivatie, Missie en Kernwaarden

2.1. Motivatie

- Mantelzorg is een in toenemende mate onmisbaar onderdeel van de zorgverlening in Nederland.
- Mantelzorgers dragen bij aan het verbeteren van kwaliteit van leven van partner, familie, vriend(en) enz. en daarmee voor de maatschappij.
- Mantelzorg is weliswaar vrijwillig maar vaak een moreel en/of emotioneel gevoelde verplichting en daardoor allerm minst vrijblijvend, vaak intensief en langdurig van aard.
- Willen mantelzorgers ook op de lange termijn en in toenemend zware omstandigheden goed blijven functioneren en de professionele zorg daarmee ontlasten, dan is het belangrijk om te voorkomen dat ze overbelast raken. Daarom bieden wij hen zorg naar geest in psychologische- en in fysieke zin.
- Door voor korte tijd de zorg over te laten nemen door professionals waardoor zij fysiek en geestelijk aandacht en herstel kunnen krijgen.
- Op dit laatste haakt Herstel- en Logeerhuis De Kosterij in, door een woning aan te bieden waar mantelzorgers even afstand kunnen nemen en bij kunnen komen van hun taken. Het herstel van de gehele mantelzorger, fysiek en geestelijk - staat daarbij voor op.
- We hebben er voor gekozen om "Herstel-" weg te laten in de naam van de stichting omdat het voor de mantelzorger belastend kan over komen.

2.2. Missie (Waar we voor staan.)

Stichting Logeerhuis de Kosterij:

- levert een bijdrage aan het verlichten van de taak van mantelzorgers en professionele ouderen- en ziekenzorg.
- ziet het als haar taak mantelzorgers te ondersteunen waardoor zij blijvend de professionele zorg ontlast.
- ziet het als haar missie om een herstellende bijdrage te leveren aan de taak van mantelzorgers en aan professionele- ouderen- en ziekenzorg.
- ziet het logeerhuis functioneren vanuit een algemene grondslag en is er voor iedereen, met achting van levensovertuiging, geaardheid of achtergrond.
- is gericht op het herstel van de gehele mantelzorger, dus in geestelijk en fysiek opzicht.

2.3. Kernwaarden (Waar we in geloven.)

Stichting Logeerhuis de Kosterij denkt dat in het kader van de roep om meer sociale samenhang, het belangrijk is om “samen mét anderen iets te doen vóór anderen”.

Vanuit dit oogpunt heeft Stichting De Kosterij drie kernwaarden:

1. *Verantwoordelijkheid*

Het is onze maatschappelijke verantwoordelijkheid actief bij te dragen aan het welzijn en de levenskwaliteit van (kwetsbare) medeburgers;

2. *Dienstbaarheid*

Wij stellen ons hulpvaardig op, omdat we betekenisvol willen zijn voor de mensen die aan onze zorg zijn toevertrouwd en omdat we een bijdrage willen leveren aan hun welbevinden;

3. *Onbaatzuchtigheid*

De medewerkers van Stichting Logeerhuis De Kosterij zijn vrijwilligers en als zodanig stellen zij hun tijd, vaardigheden en kennis om niet ter beschikking.

3. Profiel

3.1 Algemeen

Het algemene profiel van het Logeerhuis “de Kosterij” ziet er als volgt uit:

- Een plaats van herstel en verblijf gericht op het herstellen van de fysieke en geestelijke weerbaarheid en gezondheid van verleners van mantelzorg.
- Een team van vrijwilligers die zorgdragen dat het hiervoor genoemde mogelijk wordt en blijft.
- Tegen een voor de mantelzorger betaalbare bijdrage in de kosten.
- Met een landelijke functie.
- Het gehele jaar beschikbaar.
- 100% vrijwilligers-afhankelijk.

3.2 Beheer

De vrijwilligers:

- leveren huisvesting middels de woning aan Kerkplein 2 te Delden;
- ontzorgen mantelzorgers of soortgelijken door hen gedurende max. 2 weken 'de Kosterij' als logeerhuis aan te bieden en ontlasten daarmee de professionele ouderen- en ziekenzorg.
- leveren herstel door geestelijke zorg en ontlasten daarmee de professionele ouderen- en ziekenzorg.
- leveren fysiek herstel door nabijgelegen mogelijkheden aan te bieden.

3.3 Gastenprofiel

Gasten zijn:

- wonend in Nederland;
- volwassen (18 jaar of ouder);
- geven mantelzorg of soortgelijke zorg;
- verblijven met maximaal drie personen;
- nemen geen huisdieren mee, m.u.v. geleide honden.

3.4 Vrijwilligersprofiel

- Alle medewerkers zijn vrijwilligers; inclusief de bestuursleden.
- Alle vrijwilligers zijn onbetaald.
- Alle vrijwilligers voelen zich, vanuit hun eigen motivatie, verbonden met gasten.
- Alle vrijwilligers onderschrijven de kernwaarden:
Verantwoordelijk, Onbaatzuchtig en Dienstbaar.

4. Doelstelling en Strategie voor 2023

4.1. Doelstelling (Wat we willen bereiken.)

In het verlengde van de geschetste Motivatie, Missie en Kernwaarden laat de Doelstelling van de Stichting Logeerhuis De Kosterij zich als volgt omschrijven/samenvatten:

De Stichting Logeerhuis Kosterij wil als herstel- en logeerhuis een tijdelijk en betaalbaar verblijf bieden aan mantelzorgers of soortgelijken voor een moment dat zij daar behoefte aan hebben.

Hierbij zij opgemerkt dat:

- Dit is van tijdelijke aard, max. 2 weken.
- Het betreft gasten die in deze periode los willen komen van hun mantelzorg- of soortgelijke taken.
- Het is niet de bedoeling dat degene die mantelzorg ontvangt ook in de Kosterij verblijft.

4.2 Strategie (Hoe we het gaan aanpakken.)

1. Naamsbekendheid t.b.v. het bereiken van de doelgroepen:
 - via maatschappelijke instellingen in Nederland
 - mantelzorginstellingen door heel Nederland

Dit moet resulteren in een uiteindelijk 100% bezettingsgraad van het huis waardoor de zorgkracht voor de mantelzorger of soortgelijke toeneemt en de professionele zorg blijvend ontlast wordt.

2. Vrijwilligers
 - Werven van vrijwilligers voor fysieke en geestelijke begeleiding.
 - Facilitering van herstelmogelijkheden.
3. Netwerken c.q. samenwerken met belanghebbenden:
 - Gemeentelijke- en nationale overheid
 - maatschappelijke organisaties
 - sponsors bij voorkeur lokale
 - financiers
 - zorginstanties enz.

5. Financieel Plan 2023

5.1. Randvoorwaarden

De randvoorwaarden zijn met name met het oog op fondswerving en verkrijgen en het behouden van de ANBI-status.

- a. Organisatievorm: een stichting
- b. Uitsluitend onbetaalde vrijwilligers
- c. Onder diaconaal profiel: met het oog op fondswerving en verkrijgen en behouden van de ANBI status.
- d. Medewerkers tekenen een vrijwilligersovereenkomsten i.v.m. de belasting en arbeidsrecht.

5.2. Financieel plan

- Exploitatieopbrengsten komen voort uit ca. 2/3: Verhuur uit verblijf en voor ca. 1/3 deel: Bijdragen van derden (subsidies en giften).
- Exploitatiekosten zijn vooral: huisvestingskosten. Gedurende de eerste twee jaar is door de Diaconie van de PG Delden de huur gegarandeerd.
- Aangezien het eerste boekjaar een kwartaal betreft met daarbij de kosten die voor de baten uitgaan zal 2022 naar alle verwachting een negatief financieel resultaat geven van ca. € 4.000,-.

Begroot 4e kw 2022

Kosten		Inkomsten	
Huur	€ 3.930,00	Vergoedingen uit gebruik	€ 1.500,00
Gas/water/electra	€ 450,00	Giften	€ 3.000,00
Internet/website	€ 600,00		
Folders	€ 250,00		
Inrichtingskosten	€ 3.000,00		
Schoonmaakkosten	€ 50,00		
Overige	€ 400,00		
	€ 8.680,00		€ 4.500,00
			€ (4.180,00)

Begroot 2023

Kosten		Inkomsten	
Huur	€ 16.000,00	Vergoedingen uit gebruik	€ 11.000,00
Gas/water/electra	€ 3.000,00	Giften	€ 3.500,00
Internet/website	€ 700,00		
Folders	€ 300,00		
Inrichtingskosten	€ 500,00		
Schoonmaakkosten	€ 400,00		
Overige	€ 2.000,00		

6. Handhaving

Dit beleidsplan zal elk kwartaal bekeken worden op juistheid en haalbaarheid. Indien nodig zal dit plan de nodige wijzigingen ondergaan met in achtneming van de randvoorwaarden - statuten en doelstelling- en ten aanzien van de gemaakte overeenkomsten en voorwaarden aan de ANBI status.

E-mail: info@kosterijdelden.nl
Website: www.kosterijdelden.nl
Mobile: 06 --- --- ---

IBAN: NL17 RBRB 8836 8354 30
RSIN:: 864245191
KvK: 87246236